



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I



**FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I**

INFORME DE ACTIVIDADES, PROYECTOS Y CONVENIOS DESARROLLADOS EN LA VIGENCIA 2023

PRESENTACION

La FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I, nace como un centro formación y desarrollo tecnológico que integra los aspectos investigativos y académicos con la praxis productiva para aportar en el campo de la educación en los actúales tiempos caracterizados por la fluidez de la Tecnologías y las amplias posibilidades de aplicación de los conceptos de la sociedad del conocimiento para la mejorar los procesos productivos.

La Actividad de La FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I en el ámbito de educación está determinada por la necesidad creciente de contar con recurso humano formado para dar solución a problemáticas específicas en los contextos sociales, empresariales, industriales, productivos, comerciales; así como la necesidad de brindar dicha formación e investigación a sectores cada vez más amplios de la población.

En el campo de desarrollo tecnológico la FUNDACION PARA LA INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION, integra en cada uno de sus proyectos, la dinámica I+D+i y las tecnologías de la información innovadoras que generen como resultado eficiencia y eficacia en los procesos y que finalmente impacten positivamente en el sector público y privado.

La FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I se orienta a propiciar el encuentro entre la producción empresarial y la academia, en un esfuerzo para generar dinámicas ajustadas a las nuevas realidades sociales y científicas, interactuando con entidades de educación pública y privada así como instituciones del sector productivo, Los procesos industriales y académicos generan una mixtura que permite maximizar resultados, ello en virtud de la necesidad de diversificar la oferta educativa. Estas circunstancias incrementan la demanda por cupos en las instituciones para el trabajo y el desarrollo humano. Para el caso de la Región Caribe, es menester



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

crear entidades que ofrezcan programas pertinentes y unidos al sector productivo ello para potencializar los recursos que se tienen, en una unión del sector educativo con las nuevas realidades de la Región Caribe.

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I, adopta por política institucional la necesidad de capacitar a las personas para que contribuyan conjuntamente a mejorar los medios de nuestra vida social, con la seguridad de que la educación enaltece y hace libre al hombre, creando un centro de educación que convine con los procesos productivos los principios de igualdad, la búsqueda de la verdad académica con el respeto a todos los valores del discurso científico. Bajo la modalidad de la innovación centrada en los procesos productivos con un portafolio de los servicios educativos que se retroalimenten en las necesidades del entorno regional y nacional.

1.1. HORIZONTE ESTRATÉGICO

1.1.1. Misión Institucional.

La FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I, es un centro de educación y desarrollo tecnológico, que tiene como misión promover la formación integral, certificando competencias que respondan de manera exitosa a los requerimientos del mundo laboral. Con experiencia en la generación de proyectos con miras a ofrecer y producir soluciones TI innovadoras que generen como resultado eficiencia y eficacia en los procesos y que finalmente impacten positivamente en el sector público y privado.

1.1.2. Visión Institucional.

La FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I., tiene como visión ser reconocida por la sociedad como un Centro de educación y desarrollo tecnológico, que genera nuevo conocimiento con el fin de desarrollarlo e implementarlo con un alto sentido de responsabilidad social articulando la academia con el sector productivo.

1.1.3. Fines específicos de la FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACION EL DESARROLLO Y LA INNOVACION I+D+I:

- a. Generar y ejecutar proyectos de desarrollo tecnológicos que promueva la innovación.
- b. Brindar asesoría profesional y consultoría a instituciones oficiales, privadas y/o mixtas nacionales e internacionales desarrollando programas y

proyectos académicos propios o en convenios acordes al objeto social de la fundación y celebrar contratos o convenios necesarios para tal fin.

- c. Desarrollar procesos investigativos a través de colectivos de investigación propios o en convenios que generen productos de nuevo conocimiento para ser aplicados al sector productivo de bienes o servicios por medio de alianzas estratégicas con otros centros de investigación, instituciones de educación superior, empresas y entidades públicas y privadas.
- d. Desarrollar productos y servicios que surjan de los procesos investigativos en las áreas de la ciencia, la tecnología y la administración.
- e. Formar competencias laborales, profesionales y ciudadanas de manera integral con el fin de ampliar sus oportunidades de acceso al sector formal de la economía.
- f. Promover e implementar proyectos que busquen la formación científica y desarrollo pedagógicos de docentes-investigadores, para garantizar la calidad de la educación e investigación en sus diferentes niveles y modalidades ofertados directamente o a través de alianzas.
- g. Fomentar el espíritu emprendedor, creación de empresas y proyectos a través de procesos de capacitación, desarrollo de herramientas tecnológicas, sistemas de información, software y similares, aportando capital de inversión a los proyectos empresariales.
- h. Construcción de redes académicas y empresariales que forjen capital social para la apropiación y divulgación del conocimiento.
- i. Desarrollar, participar y apoyar proyectos que generen desarrollo socioeconómico sostenible con alto sentido de responsabilidad social.
- j. Fomentar y desarrollar software, tecnologías de la información y comunicaciones (TICs), contenidos virtuales de aprendizaje.
- k. Promocionar, promover, ejecutar y evaluar programas humanísticos, de salud, protección del ambiente, arquitectura, ingeniería y producción agropecuaria.
- l. Gestionar a favor de los municipios, los departamentos y demás entidades territoriales ante las instituciones de orden nacional para el trámite y la



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

consecución de recursos para la ejecución de proyectos que atiendan las necesidades de estos.

- m. Crear, promover y ejecutar proyectos transnacionales reafirmando los procesos de globalización económica, política y cultural.
- n. Desarrollar y ejecutar estudios e interventoría de proyectos turísticos.
- o. Comercializar y distribuir los productos, bienes y servicios generados de los procesos investigativos institucionales o en alianzas estratégicas.
- p. Representar y agenciar de firmas nacionales y extranjeras,
- q. Promocionar, gestionar, ejecutar y publicar proyectos de la industria editorial, las artes creativas y gráficas, en todas sus formas y modalidades.
- r. Planear y desarrollar procesos de interventoría en proyectos y contratos ante entidades públicas y privadas en las áreas de la ciencia, tecnología, salud, ingeniería, medio ambiente y cultura.
- s. Consultoría y asesoría en sistemas de calidad nacionales e internacionales para el sector productivo, académico, cultural, público y privado.
- t. Fomentar y promover expresiones culturales y artísticas con el objeto de generar industrias creativas.
- u. Desarrollar políticas, lineamientos y asesorías para la garantía de la propiedad intelectual y el registro de productos, procesos, servicios y patentes.
- v. Crear espacios para la creatividad que permitan el desarrollo de bienes, productos, procesos y servicios innovadores que sean apropiados por la sociedad.

En el presente informe, se realiza un resumen de las actividades ejecutadas durante el año 2023, actividades que se realizan teniendo en cuenta el plan de inversiones aprobado por el Consejo Directivo, y enfocado en el mejoramiento continuo de cada una de las áreas que generan impacto en la fundación y en la sociedad en general, áreas que se han ido fortaleciendo año tras año con el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan de acción

➤ **AREA DE EDUCACION.**

Para la Fundación la educación influye en el avance y progreso de las personas, debido que además de generar conocimientos, la educación enriquece la cultura, los valores y el espíritu. La educación otorga un fuerte impulso a la realización de la persona, prepara a las personas para la vida laboral y la socialización, ayudándolo a descubrir habilidades y destrezas.

En la fundación la educación es uno de los pilares fundamentales, es por esto por lo que en el transcurso de los años se trabaja por fortalecer sus programas de formación.

PROGRAMAS TECNICOS LABORALES.

Para el año 2023, la fundación brindo beca a 99 jóvenes, para que hicieran parte del proceso de formación de los programas técnicos laborales, El objetivo de estas becas es incentivar a los jóvenes a trabajar en su proyecto de vida lo cual permitirá aumentar sus posibilidades de ingresar al mercado laboral y cumplir las metas establecidas en su proyecto de vida, las clases se desarrollan con una duración de 12 meses, donde los jóvenes a parte de recibir el contenido de formación, tienen la oportunidad de compartir experiencias con otros jóvenes,

incursionar en el campo laboral y trabajar junto a el departamento de bienestar programa de fortalecimiento de habilidades blandas.



En el desarrollo de la formación la fundación dota a los estudiantes material de formación, libros de inglés, acceso a la plataforma académica, plataforma para el desarrollo de habilidades blandas y competencias. Todos estos costos cubiertos por la fundación.

Oferta en Educación Para el Trabajo y Desarrollo Humano

La fundación actualmente cuenta los siguientes programas vigentes:

- **Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo:** Este programa técnico laboral capacita a los estudiantes en habilidades administrativas fundamentales para desempeñarse eficazmente en roles de apoyo administrativo en diversas organizaciones. Los estudiantes aprenden sobre

gestión de documentos, atención al cliente, elaboración de informes y uso de herramientas ofimáticas.

- **Técnico Laboral en Auxiliar Contable y Financiero:** Este programa proporciona a los estudiantes los conocimientos y habilidades necesarios para trabajar en áreas contables y financieras. Los estudiantes aprenden sobre principios contables, registros contables, elaboración de estados financieros, manejo de software contable y análisis de información financiera básica.

Programas que se tramitaron en 2023 para ofertar según aprobación:

- **Técnico Laboral en Auxiliar Producción de Eventos y Espectáculos:** Este programa prepara a los estudiantes para participar en la planificación, organización y ejecución de eventos y espectáculos. Los estudiantes adquieren conocimientos sobre logística de eventos, gestión de proveedores, manejo de presupuestos, promoción y coordinación de actividades.
- **Técnico Laboral en Auxiliar Mercadeo Digital:** Este programa se enfoca en enseñar a los estudiantes sobre estrategias de marketing digital y uso de herramientas tecnológicas para promocionar productos y servicios en entornos digitales. Los estudiantes aprenden sobre redes sociales, publicidad en línea, análisis de datos, creación de contenido digital y gestión de campañas de marketing digital.
- **Técnico Laboral en Auxiliar Sistemas Informáticos:** Este programa proporciona a los estudiantes conocimientos básicos en informática y

tecnologías de la información. Los estudiantes aprenden sobre instalación y configuración de sistemas operativos, temas relacionados a las competencias para desarrollo de software.

Programas de bienestar estudiantil

El Programa de Acompañamiento IDI es una estrategia diseñada para proporcionar un acompañamiento personalizado e integral a los estudiantes de los cursos técnicos laborales ofrecidos por la Fundación I+D+I. Se basa en cuatro componentes fundamentales que buscan mejorar la permanencia estudiantil y desarrollar competencias académicas, personales y profesionales de los estudiantes.



Objetivos:

Objetivo general: Facilitar la adaptación de los estudiantes a los cursos técnicos laborales y ayudarles a alcanzar la certificación de manera exitosa.

Objetivos específicos:

- Identificar posibles motivos de deserción y brindar acompañamiento personalizado.
- Promover el autocuidado relacionado con la salud mental de los estudiantes.
- Fortalecer las competencias académicas de los estudiantes.
- Proveer las herramientas administrativas necesarias para la certificación de los estudiantes.

Metodología:

Fase 1: Procesos de Inscripción y Matrícula:

Antes de iniciar el curso, los aspirantes deben realizar una entrevista dirigida por un psicólogo de la Unidad de Bienestar Estudiantil. Se evalúan aspectos como motivación y conocimiento sobre el curso, capacidades y destrezas, aspectos de personalidad y familiares. Los estudiantes seleccionados pasan a una entrevista grupal y luego reciben inducción y bienvenida, así como talleres formativos.

Fase 2: De la Mano:

Durante esta fase, los estudiantes reciben acompañamiento personalizado a través de un proceso llamado "De la Mano". Se desarrollan cuatro componentes fundamentales:

- **Componente Académico:** Ofrece estrategias para adaptarse y comprender las asignaturas, incluyendo tutorías, asesorías académicas y talleres de nivelación.
- **Componente Psicosocial:** Aborda factores socioeconómicos que pueden afectar la permanencia estudiantil, con seguimiento personalizado e involucramiento de la familia.
- **Componente Emocional:** Proporciona herramientas para el bienestar emocional, como asesorías psicológicas y talleres emocionales.
- **Componente Institucional:** Brinda apoyo en procesos administrativos de la Fundación.

Programa de Engagement laboral

El Programa de Acompañamiento para el Desarrollo de Empleabilidad tiene como objetivo apoyar a los estudiantes becados en la fundación en el proceso de adquisición de competencias y habilidades necesarias para su inserción exitosa en el mercado laboral. Además de proporcionar orientación en habilidades blandas a través de la plataforma Mangus.



Objetivos

- Desarrollar competencias clave para la empleabilidad, como la creación de currículums efectivos, habilidades de entrevista y habilidades laborales.
- Facilitar el autoconocimiento y la identificación de habilidades y fortalezas personales.
- Fomentar el desarrollo de habilidades interpersonales y de comunicación.
- Proporcionar orientación y apoyo individualizado para la búsqueda de empleo y la planificación de carrera.
- Establecer conexiones y oportunidades de networking con profesionales y empresas del sector.
- Ofrecer oportunidades de prácticas y pasantías para que los estudiantes puedan aplicar sus habilidades en entornos laborales reales.
- Proporcionar orientación y apoyo en el proceso de emprendimiento, incluyendo la planificación, desarrollo y ejecución de proyectos empresariales.

Metodología

El programa se desarrolla a través de una combinación de sesiones grupales y asesoramiento individualizado, utilizando una variedad de metodologías participativas y prácticas. Se incluirán actividades como talleres interactivos, ejercicios de simulación de entrevistas, análisis de casos, role-playing y sesiones de retroalimentación constructiva, prácticas y virtuales para abordar diferentes aspectos de desarrollo de habilidades y emprendimiento. Se utilizarán recursos como la plataforma Mangus para fortalecer las habilidades blandas, mientras que

el apoyo al emprendimiento se llevará a cabo a través de talleres especializados, mentorías y proyectos prácticos.

Actividades

1. Introducción y Autoevaluación

- Sesión inaugural: Presentación del programa y objetivos.
- Autoevaluación de habilidades y fortalezas personales.
- Identificación de metas individuales y profesionales.

2. Creación de Currículum y Carta de Presentación

- Talleres prácticos sobre la estructura y contenido del currículum vitae.
- Revisión y retroalimentación sobre currículums.

3. Preparación para Entrevistas

- Técnicas de entrevista: cómo prepararse y responder preguntas clave.
- Ejercicios de role-playing para practicar situaciones de entrevista.
- Feedback y consejos para mejorar el desempeño en las entrevistas.

4. Desarrollo de Competencias Laborales

- Talleres sobre habilidades laborales fundamentales, como trabajo en equipo, resolución de problemas y manejo del tiempo.
- Actividades prácticas para fortalecer competencias específicas requeridas en el mercado laboral.

5. Networking y Planificación de Carrera

- Sesiones de networking con profesionales y empresas del sector.
- Asesoramiento individualizado para la planificación de carrera y la identificación de oportunidades laborales.
- Desarrollo de un plan de acción personalizado para la búsqueda de empleo y el crecimiento profesional.

6. Prácticas y Pasantías / Proyectos de Emprendimiento

- Asignación de prácticas en empresas colaboradoras o entornos laborales relevantes.
- Acompañamiento y seguimiento durante el período de prácticas.
- Retroalimentación y reflexión sobre la experiencia práctica.
- Desarrollo de proyectos empresariales en equipos, con apoyo y supervisión de mentores.
- Preparación y presentación de propuestas de negocio.

7. Desarrollo de Habilidades Blandas

- Acceso a la plataforma Mangus para completar módulos de habilidades blandas.
- Sesiones prácticas para aplicar las habilidades adquiridas en situaciones simuladas.

Feria empresarial



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

La Feria Empresarial como Opción de Grado es una iniciativa que brinda a los estudiantes la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos durante su formación académica en un contexto práctico y real. Esta actividad permite que los estudiantes demuestren sus habilidades, competencias y proyectos ante profesionales del sector empresarial, instituciones educativas y público en general.



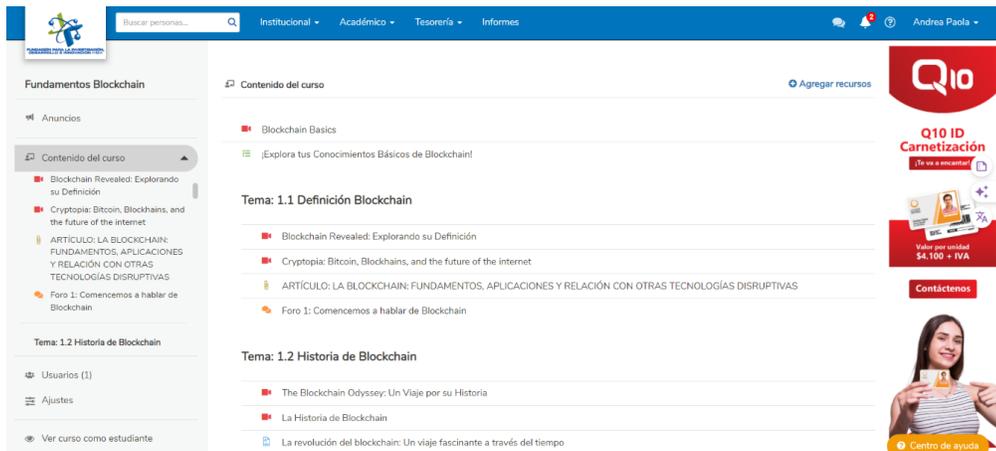
Salidas de campo

Para conocer el sector empresarial puede ser una experiencia educativa valiosa para los estudiantes, ya que les brinda la oportunidad de obtener una comprensión práctica y directa del funcionamiento de las empresas en el mundo real.



Educación continua

- **Cursos libres:** Los cursos libres ofrecidos en la plataforma Q10 proporcionan a las personas la oportunidad de acceder a una variedad de temas de aprendizaje en línea. Estos cursos pueden cubrir una amplia gama de temas, desde habilidades técnicas específicas hasta desarrollo personal y profesional. La plataforma Q10 ofrece una experiencia de aprendizaje flexible y conveniente, permitiendo a los usuarios aprender a su propio ritmo desde cualquier lugar con acceso a Internet. Los cursos pueden incluir material didáctico, videos tutoriales, evaluaciones y certificados de finalización para aquellos que completen con éxito el curso.



The screenshot displays the Q10 platform interface. At the top, there is a navigation bar with a search bar and menu items: Institucional, Académico, Tesorería, and Informes. The user's name, Andrea Paola, is visible in the top right corner. The main content area is titled 'Fundamentos Blockchain' and includes a sidebar with navigation options like 'Anuncios', 'Contenido del curso', 'Usuarios (1)', 'Ajustes', and 'Ver curso como estudiante'. The main content area shows the course structure, including 'Blockchain Basics' and 'Tema: 1.1 Definición Blockchain'. A sidebar on the right features a 'Q10 ID Carnetización' promotion, a 'Contáctenos' button, and a 'Centro de ayuda' button.

- **Charlas y conferencias:** Las charlas y conferencias relacionadas con tendencias actuales ofrecen a los asistentes la oportunidad de mantenerse actualizados sobre los desarrollos más recientes en una variedad de campos, como tecnología, negocios, ciencia, arte y más. Estas charlas pueden ser impartidas por expertos en el tema y proporcionan información valiosa sobre nuevos avances, ideas innovadoras y mejores prácticas en la industria. Las conferencias pueden ser presenciales o virtuales, y suelen incluir sesiones de preguntas y respuestas para fomentar la participación y el intercambio de ideas.



- **Webinars:** Los webinars son seminarios en línea que se centran en temas específicos relacionados con la empleabilidad, la ciencia, la tecnología y la innovación. Estos eventos proporcionan a los participantes la oportunidad de aprender sobre tendencias emergentes, habilidades en demanda y oportunidades de carrera en diversos campos. Los webinars pueden incluir presentaciones de expertos en la materia, paneles de discusión, estudios de casos y sesiones interactivas para permitir la participación del público. Los temas pueden abarcar desde consejos para mejorar la empleabilidad hasta avances tecnológicos y descubrimientos científicos recientes.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I



**IDI Talks 011 - Formación con propósito para un proyecto de vida sustentable -
Eduardo Crissien**

[Summarize](#)

 **IDI TALKS**
252 suscriptores

 Suscrito 

 43 

 Compartir 

PROGRAMA NEW GENERATION CENTER

El enfoque de este proyecto es desarrollarles un programa personalizado de tutorías, buscando que cada uno pueda crecer de una manera sana y entendiendo que pueden escoger una mentalidad de crecimiento en la cual se desafían a sí mismos a aprender cada día a través del esfuerzo y la perseverancia.

El objetivo es que el estudiante sea feliz mientras aprende y logre su éxito académico, aprendiendo habilidades a su ritmo, no obstante, su aprendizaje está alineado con los estándares correspondientes a su grado escolar que establecen expectativas altas para todos los estudiantes.

BENEFICIOS DEL PROGRAMA

La virtualidad

Nos permite diseñar a cada estudiante un programa personalizado y flexible, acorde a sus fortalezas y necesidades.

Educación Personalizada

Los estudiantes pueden aprender habilidades a diferentes ritmos con un maestro que los guía en su proceso de aprendizaje.

El valor

El valor por quien su hijo es; en NGC no existen etiquetas, cada estudiante es afirmado en sus fortalezas y en la verdad de que todos somos diferentes y únicos. De esta manera, exaltamos lo mejor de cada uno

Tiempo de calidad

Para poder compartir en familia y desarrollar esas actividades extracurriculares que permiten un sano desarrollo de la personalidad, los dones y el talento de cada uno.

La espiritualidad

En NGC creemos en una formación integral: de mente, cuerpo y espíritu.

La presencialidad

Es el complemento perfecto para ayudarle a nuestro niños y jóvenes, de la mano de nuestras tutoras, a desarrollar diferentes competencias tales como la sociabilidad, el trabajo en equipo, la capacidad para resolver problemas, la creatividad, la escucha activa y la comunicación.

PROGRAMAS OFERTADOS

Homeschool

Los estudiantes pueden disfrutar la conveniencia y flexibilidad del aprendizaje en línea, desde la comodidad y seguridad de su hogar, o acomodándose a la dinámica familiar.

Homeschool con tutorías

Este programa es el complemento perfecto para el homeschooling. Ofrecemos un programa de tutorías virtuales, donde nuestros tutores se enfocan uno a uno con los estudiantes para garantizar que se dominen los conceptos y se lleve a cabo un verdadero aprendizaje.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Programa Presencial

NGC va más allá de los límites de la educación tradicional creando una propuesta única y diferente. Con acceso a nuestra sede campestre, el estudiante podrá desarrollar su programa académico mezclando la presencialidad y la virtualidad.

Para el desarrollo del programa, se trabaja con la plataforma Ignitia, La atractiva experiencia estudiantil de Ignitia presenta una navegación fácil de usar, útiles herramientas de notas, funciones ingeniosas para planificar el día y una flexibilidad mejorada para adaptarse al estilo de aprendizaje de cualquier estudiante. Además, los maestros tienen acceso a datos concretos que les permiten monitorear fácilmente el progreso de los estudiantes.



BIENESTAR INSTITUCIONAL

El plan de bienestar Institucional de Fundación para la investigación, desarrollo e innovación I+D+I se fundamenta en velar por el bienestar físico, mental y emocional de todos los miembros que conforman la fundación, dado que son ellos el activo más importante con los que ésta cuenta. Logrando de esta manera aumentar la productividad de todos sus miembros mediante cambios significativos de cultura y clima organizacional.

Se toma como referencia las diferentes modalidades (presencial y remota), con las que cuentan los colaboradores y los diferentes sectores productivos que maneja.

Es responsabilidad de todos los miembros de la Fundación y en especial de la coordinación de Bienestar favorecer la integración de todas las personas a entornos de trabajo saludables que permitan la participación activa de todos sus miembros para alcanzar nuevos logros corporativos.

El plan fue diseñado teniendo en cuenta las encuestas de satisfacción de Bienestar 2022, los informes de riesgo psicosocial hasta la fecha.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar las condiciones laborales y clima organizacional de los colaboradores mediante un programa de bienestar laboral que permita la motivación, calidez humana en la prestación de los servicios reflejados en el cumplimiento de la misión de la fundación.

OBJETIVO ESPECIFICO

- Proporcionar condiciones en el ambiente de trabajo que fortalezca el desarrollo de las competencias profesionales de tal forma que genere compromiso y sentido de pertenencia

ALCANCE

El programa de bienestar laboral de Multidiomas Ltda. Están Orientados a la consolidación y equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de todos los colaboradores de la fundación.

MARCO LEGAL

Las normas vigentes para la implementación de planes de Bienestar, Estímulo e incentivos en las entidades del sector público son:

- Decreto 614 de 1984: Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el País.
- Ley 100 de 1993: Crea el sistema de seguridad social integral, para la protección y servicios sociales a los habitantes del territorio nacional.
- Decreto 1567 de 1998: Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos.
- Decreto 1572 de 1998: Reglamenta el Decreto 1567 de 1998 Decreto 2504 de 1998: Dicta otras disposiciones y aclaraciones sobre Planes de Incentivos.
- Ley 1857 de 2017



PLAN ESTRATÉGICO

SERVICIOS

Calidad y vida laboral	Protección y servicios sociales	Actividades Deportivas y culturales	Promoción y prevención de salud SG-SST
<ul style="list-style-type: none">• Clima laboral• Capacitaciones• Incentivos• Plan carrera	Atienden a las necesidades de protección, aprendizaje del servidor y sus familias, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación.	La Recreación y los deportes es una parte fundamental en el aprendizaje social del servidor, la cual genera un espacio de comunicación, interacción y trabajo en equipo.	servicios integrales que potencialicen la salud y promueve en ella una vida sana, feliz, placentera y productiva.

La Fundación I+D+I concibe a los colaboradores como seres integrales, que en su conjunto conforman la base que le permite a la fundación posicionarse en el mercado laboral, puesto que son ellos quienes contribuyen al cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales, para alcanzar de esta manera el cumplimiento de la misión y visión de la Fundación, por medio del ejercicio de sus labores diarias y el entramado de situaciones que surgen en la interrelación constante de los equipos de trabajo que la integran.

Dentro de los servicios que se aportan se encuentran:



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

CONVERSEMOS CON BIENESTAR



Este servicio está relacionado con el acompañamiento y seguimiento a los colaboradores de la fundación, de manera presencial o por contacto telefónico. En el que se le brinda una orientación o apoyo emocional a los colaboradores que estén presentando una situación que requiera intervención. En caso de requerir una intervención psicológica, de acuerdo con la problemática planteada se emplean las remisiones.

A nivel grupal se tratan temáticas que propicien el buen clima laboral, enfatizando en la salud mental, ámbito familiar y emocional, trabajo en equipo, resolución de conflictos, inteligencia emocional, comunicación asertiva, entre otros.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

ACTIVIDADES RECREATIVAS



Este servicio se ofrece con el propósito de favorecer ambientes sanos de trabajo, integración, respeto, tolerancia, sana competencia y de compromiso organizacional a través de espacios que generen una dinámica agradable, participación y recreación. Dentro de las actividades a realizar se pueden mencionar: cumpleaños, día de la mujer, día del hombre, día del trabajador, día de las madres, día del padre, día de amor y amistad, día de la familia, actividad para los hijos de los trabajadores e integración de fin de año.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES



Como contraprestación desde la Universidad de la Costa, los colaboradores pueden disfrutar de actividades deportivas y culturales que se ofertan semestralmente en las instalaciones de la Universidad. Cuentan además con un gimnasio, en el cual pueden participar en sus espacios libre.

Por otra parte, anualmente se conforma el equipo de fútbol masculino de la Organización y a los integrantes del equipo se le suministra el uniforme que se haya escogido en la fecha.

Para estas actividades se realiza inscripción de los colaboradores interesados en la participación de éstas. Además, desde la Fundación I+D+I se propician actividades referentes a éstas áreas.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

PROMOCIÓN DE VIVIENDAS Y SUBSIDIOS



Desde Bienestar se organizan jornadas en las que se invita a los asesores de la caja de compensación Cajacopi, en los que se tocan temas como subsidios de vivienda, y demás servicios que se ofrecen tales como subsidios de educación escolar y universitaria, vacacionales, subsidio de desempleo, y demás beneficios de la caja de compensación. Se envían correos electrónicos anunciando los servicios para que los colaboradores los conozcan y accedan a ellos. Adicionalmente se realizarán ferias informativas acerca de oferta de vivienda, trámites de acceso a líneas de crédito y subsidio ofrecidos por el FNA y diferentes entidades bancarias.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

FINANZAS PERSONALES FAMILIARES



Se organizarán jornadas virtuales y presenciales referentes al manejo financiero, con la finalidad de que los colaboradores obtengan herramientas para el manejo financiero.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD



Se realizan actividades encaminadas a Promover estilos de vida saludable para el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores de la Fundación I+D+I, por medio de jornadas de salud física y mental, en la que se enfatiza en la relajación, servicios complementarios de salud, entre otros. En estas jornadas se establecen convenios para que los colaboradores tengan la oportunidad de acceder a servicios de proveedores.

RECONOCIMIENTOS E INCENTIVOS

Para nuestra Fundación, el reconocer a nuestros colaboradores en diferentes áreas, es un aspecto fundamental en la cultura organizacional. Podemos encontrar los siguientes reconocimientos:

- **El mejor compañero del año:** En la celebración de Amor y amistad podemos encontrar la exaltación al mejor compañero del año, el cual es escogido por medio de votación electrónica, teniendo en cuenta criterios como lo son el apoyo, la empatía y las habilidades sociales de los colaboradores. El que obtenga mayor puntuación se le otorga un bono con el que puede disfrutar de acuerdo con sus preferencias

- **Día de las profesiones:** Se envían correos electrónicos personalizados y se realiza una celebración de acuerdo con el día específico de cada profesión.

En cuanto a los incentivos con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los colaboradores el desempeño de su labor y de contribuir al logro efectivo de los resultados institucionales. Podemos encontrar:

- **Permanencia ininterrumpida en la Organización:** En la que se tiene en cuenta el tiempo laborado por quinquenios, el cual debe ser ininterrumpido, demostrando así que el trabajador se encuentra comprometido con la labor y se enfatiza en el sentido de pertenencia. Hacia la organización. Este reconocimiento se da por medio de placas y bonos. La exaltación se realiza de manera pública en la celebración de fin de año.
- **Desempeño laboral:** De acuerdo con la evaluación de desempeño tanto administrativa como del área académica, en la celebración de fin de año se

entregan honores por medio del reconocimiento en público de los colaboradores con mayor puntuación en dicha evaluación. Estos colaboradores se premian con Bonos.

ENTIDADES DE APOYO

Como apoyo al cumplimiento de las diferentes actividades proyectadas en el plan de Bienestar, contamos con las siguientes entidades:

- Caja de compensación familiar.
- Entidades de Salud, fondo de pensiones y cesantías.
- Entidad de riesgos profesionales.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

CRONOGRAMA

SERVICIOS													RECURSOS	RESPONSABLE	
ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	oct	Nov	Dic			
	Actualización y socialización de perfiles del cargo.	Campaña que permita claridad del rol en los colaboradores.					😊	😊						Personal Tecnológico	Bienestar y talento humano
		Reconocimiento interno de los diferentes roles y colaboradores de la Fundación por medio de una revista digital.					😊							Personal Tecnológico	Bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Reconocimiento Institucional	Conócete, Fundación I+D+I	Jornada que permita la integración entre los colaboradores generando sentido de pertenencia e identificación hacia la empresa y redes de apoyo empresarial.												Personal Tecnológico Financiero	
	Trabajo en Valores	Trabajar mensualmente valores por medio de envío de mensajes mensuales y actividades que permitan												Personal Tecnológico	Bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

<p>Conversemos con Bienestar</p>	<p>Intervenciones grupales</p>	<p>Se pretenden abordar temáticas, en algunas se requiere metodología de campo, podemos encontrar: trabajo en equipo, inteligencia emocional y habilidades sociales, fortalecimiento del ser, gestión efectiva del tiempo.</p>												<p>Financiero Personal Tecnológico</p>	<p>Bienestar Entidades invitadas</p>
	<p>Celebración de cumpleaños</p>	<p>Integración mensual para compartir con los compañeros y Envío de correos en la fecha de</p>												<p>Tecnológico Financiero Personal</p>	<p>Bienestar</p>



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Actividades recreativas		cumpleaños.																			
	Día del hombre	Jornada deportiva- Alquiler de cancha sintética.																	Tecnológico Financiero	Bienestar	
	Día del trabajador	Se establece una tarde recreativa y refrigerio para los colaboradores. Se les envía correo electrónico para homenajear a los trabajadores.																		Financiero Personal Tecnológico	Bienestar
	Día de la madre	Envío de correo electrónico para homenajear a las madres y detalle representativo.																		Financiero Personal Tecnológico	Bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

	Día del padre	Envío de correo electrónico para homenajear a las madres y detalle representativo.														Tecnológico	Financiero	Bienestar	
	Día amor y amistad	Celebración para fomentar la convivencia, en la que se comparten regalos y se realizan concursos.															Financiero	Personal	Bienestar
	Día de la familia	Se brinda un espacio de receso en periodo de semana santa y en el mes de octubre para que se comparta con la familia.															Tecnológico		Dirección general, Talento humano, bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Actividades Cultura y deporte	Rumba terapia	Programar mensualmente jornadas que le permitan a los colaboradores ejercitarse e integrarse.														Financiero Personal	Bienestar Proveedor invitado
	Ciclorruta por la salud	Organizar una jornada bajo inscripción para los que desean participar de ésta.														Financiero Personal	Bienestar
	Equipo de fútbol masculino	Se conforma el equipo de futbol masculino de la institución para torneo interno que realiza la Universidad de la Costa CUC.														Financiero Personal	Universidad De la Costa CUC



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Finanzas personales y familiares	Taller finanzas personales y familiares	Participación de escuela virtual en la temática.															Tecnológico	Bienestar	
	Dar a conocer los emprendimientos.	Organizar una revista digital en la que se motive a los colaboradores que tengan emprendimientos realizar sus presentaciones para que se den a conocer.																Financiero Personal	Bienestar Entidades invitadas
	Jornadas sobre el ahorro y manejo pensional	Taller que propicie la conducta del ahorro en los colaboradores.																Personal Tecnológico	Bienestar Entidades invitadas
Promoción de viviendas y subsidios	Jornadas informativas sobre subsidios, créditos y ferias de viviendas.	Invitar a la caja de compensación, diferentes bancos,																Personal Tecnológico	Bienestar Entidades invitadas



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

																		Financiero	
Promoción y prevención de la salud	Jornadas de salud y autocuidado	Se desarrollan actividades referentes a la salud en la que se trabajan masajes relajantes, manejo el estrés, optometría, toma de glicemia y presión, asesoría nutricional, entre otras.			😊		😊							😊				Financiero Convenios Personal	Bienestar Entidades invitadas
	Mensajes de Bienestar	Enviar por correo electrónico temáticas relacionadas con la salud mental y física.					😊	😊	😊	😊	😊	😊	😊					Financiero Tecnológico	Bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

Reconocimientos e incentivos	<p>Por el mejor compañero del año</p>	<p>Se establece una votación entre los colaboradores, teniendo en cuenta unos criterios, el que obtenga mayor puntaje es el que obtiene el bono de premiación.</p>																	Financiero (Bonos) Tecnológico	Bienestar
	<p>Por día de las profesiones</p>	<p>Fomentar un compartir por departamento que permita la integración entre ellos.</p>		😊	😊	😊														Bienestar
	<p>Por permanencia ininterrumpida en la organización</p>	<p>Se establece un listado de los colaboradores que tengan antigüedad por quinquenios y se les otorga un bono como reconocimiento y</p>																	Financiero (Bonos)	Talento humano y Bienestar



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD

Un Sistema de Gestión de Calidad (SGC) define todas las actividades que una empresa debe llevar a cabo para alcanzar sus objetivos de calidad, respetando la política de calidad establecida previamente. El SGC garantiza el control de procesos, basado en los principios de mejora continua de resultados y del rendimiento.

Durante el año 2023, el personal administrativo de la Fundación, trabajo en la revisión y actualización de cada uno de los procesos implementados en el sistema, con el objetivo de mejorar y solicitar visitar por parte de Icontec para la certificación del sistema, inicialmente se certificará el área de ETDH, para brindar unos programas académicos bajo los estándares establecidos en las normas.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como fin la prevención del riesgo por medio del permanente análisis de las condiciones y el ambiente laboral que se presenta internamente en las organizaciones, lo que incluye la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los colaboradores.

La fundación se preocupa por brindarte a sus trabajadores un lugar de trabajo con las condiciones adecuadas para el desarrollo de su labor es por esto que continua fortaleciendo su sistema de seguridad y salud en el trabajo acompañada de una empresa experta quien se encarga de liderar el proceso y de realizar auditorias y recomendaciones a la dirección para la mejora de los procesos y el ambiente laboral.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

- PROTECCION BASE DE DATOS PERSONALES

La protección de datos personales o Ley habeas data en Colombia, es un requerimiento legal que obliga a todas las empresas a cuidar la información de datos personales almacenada o registrada en bases de datos o archivos de tu empresa. Ya sea de tus clientes, empleados o proveedores.

Para el cumplimiento de este requisito de ley se realizó la contratación de una empresa experta quien se encarga de brindar asesorías en el área, revisar cada uno de los procesos establecidos para el cumplimiento de esta y del registro ante la superintendencia del registro de las bases de datos con las cuales cuenta la empresa.

APOYO A ACTIVIDADES DE SALUD Y LUDICO – RECREATIVAS

La Fundación para la investigación, desarrollo e innovación, dentro de sus fines tiene establecido apoyar actividades recreativas, lúdicas y de salud que aporten al desarrollo social de las personas, por lo cual ha brindado apoyo en las siguientes actividades.

- MARATON DE BARRANQUILLA, y MEDIA MARATON DE CARTAGENA: las cuales tiene como objeto social fomentar, reglamentar y patrocinar la práctica de la disciplina deportiva de triatlón, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre en el distrito e impulsar programas de interés público y social.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

ACTIVIDAD DE NAVIDAD

La Navidad es una época repleta de emociones y sentimientos, Es el mejor momento para intentar hacer algo diferente a lo que hemos venido haciendo, es una oportunidad para compartir, para demostrar nuestra generosidad con el prójimo.

A pesar de que es una fecha para vivirla con alegría e ilusiones, somos consciente que son muchos los niños que viven otra realidad no logran disfrutar la navidad debido a las dificultades que muchas veces afrontan sus familias, es por esto que desde la fundación trabajamos para cambiar la realidad de estos niños en navidad.

Del 15 al 23 de diciembre se trabajó en la actividad que año tras año toma más fuerza, en el cual se escoge una localidad y se trabaja con grupo de niños en actividades lúdicas recreativas, y termina con la entrega de un juguete para navidad.

En el desarrollo de esta actividad la Fundación hizo presencia en Soledad – Aracataca Magdalena – Luruaco, Corregimiento de Santa Cruz, péndales y candelaria.





FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I





FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

CONVENIOS SECTOR PUBLICO

➤ **CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTION**

Durante el año 2023, la fundación ejecuto los siguientes contratos o convenios de cooperación con la Alcaldía de Barranquilla y la Gobernación del Atlántico:

- **GESTORES:**

OBJETO: Prestación de servicios profesionales en la formación, capacitación y promoción de iniciativas en participación ciudadana para la gestión de la convivencia de grupos comunitarios de interés en busca del fortalecimiento de redes ciudadanas dirigidas a la mediación de las conflictividades en el distrito de Barranquilla

Desarrollo de un programa de formación, capacitación y promoción de iniciativas en participación ciudadana para la gestión de la convivencia de grupos comunitarios de interés en busca del fortalecimiento de redes ciudadanas dirigidas a la mediación de las conflictividades en el distrito de Barranquilla.

- **PROYECTO DE VIDA**

OBJETO: La prestación de servicios profesionales para el desarrollo de la propuesta proyecto de vida como herramienta básica en el proceso formativo de estudiantes de grados 9 y 10 de las IEDS focalizadas.

Implementación un programa de formación a jóvenes adolescentes estudiantes de 20 instituciones educativas del sector oficial del distrito de Barranquilla, que permita el desarrollo de sus metas académicas y profesionales, de cara a la



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

dinámica particular de vida de cada uno, proporcionando herramientas y estrategias requeridas para que alcancen sus proyectos de vida de manera eficiente.

- **SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN**

OBJETO: La prestación de servicios profesionales para el fortalecimiento de competencias investigativas en los grados 7-8-9 de instituciones educativas oficiales sedes principales del distrito de Barranquilla, como estrategia que promueve la investigación en el aula desde la mediación didáctica para potenciar la conformación de semilleros de investigación.

Implementación un programa de formación para el fortalecimiento de Competencias Investigativas en cien (100) docentes nombrados en propiedad y quinientos (500) estudiantes debidamente matriculados en los grados 7-8-9 de veinte (20) Instituciones Educativas.

- **ATLANTICO UNIDO**

OBJETO: Aunar esfuerzos y recursos para el desarrollo e implementación de la estrategia "Atlántico Unido", para el fortalecimiento de la convivencia, la seguridad ciudadana y la cohesión social en poblaciones vulnerables del departamento del Atlántico

Contribuir a incrementar el grado de cohesión social en el seno de las poblaciones vulnerable del DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO, mediante el Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

- MUEVETE

OBJETO: Aunar esfuerzos y recursos para el desarrollo e implementación y capacitación de los planes de movilidad escolar en las Instituciones educativas del Departamento del Atlántico.

Desarrollo un conjunto de orientaciones y acciones que buscan generar un escenario privilegiado para salvar vidas y fomentar de manera participativa una cultura vial segura y sostenible en las instituciones educativas a través de capacitaciones dirigidas a estudiantes y la implementación de Planes de Movilidad Escolar en el Departamento del Atlántico.

- PENCORA

OBJETO: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el logro de los objetivos propuestos en el proyecto bpin 2023002080008 denominado “Fortalecimiento de las competencias para el mejoramiento de la calidad educativa en los municipios no certificados del departamento del Atlántico a través de acciones que desarrollen la base estructural del aprendizaje en transición y educación básica primaria, y la base expresiva del aprendizaje en educación básica secundaria”

Fortalecimiento de la prestación del servicio educativo, a través del conocimiento, comprensión y puesta en práctica de habilidades de pensamiento, comunicación, razonamiento en estudiantes de transición a 9º.



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN I+D+I

PROYECTOS 2024

- Para la vigencia 2024, la fundación continuara con la puesta en marcha de su proyecto denominado IDITEK.
- Apertura de nuevos programas técnicos laborales.
- Solicitud de autorización para la apertura de nuevas sedes de la fundación y poder brindar los programas en demás municipios diferente a Barranquilla.
- Continuara con su proyecto de becas, para beneficiar y brindar oportunidades a jóvenes de Barranquilla.
- Obtener la certificación en calidad de la unidad de ETDH.
- Apoyar las diferentes actividades de salud y lúdicas-recreativas.